
Les types de compétences recherchés dans la Grande Région

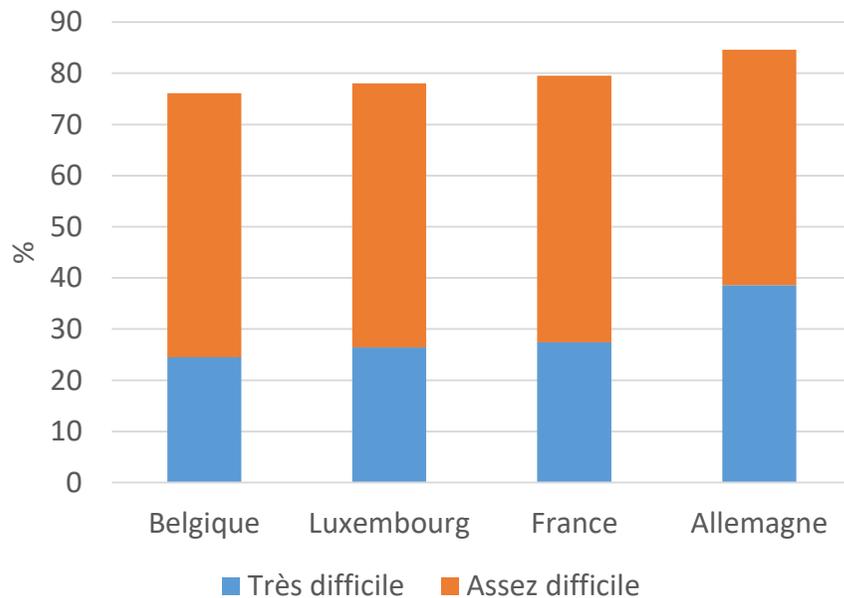
Bourgeon P., Hauret L., Marguerit
D. et Martin L.



Pourquoi s'intéresser aux compétences recherchées ?

Côté des employeurs

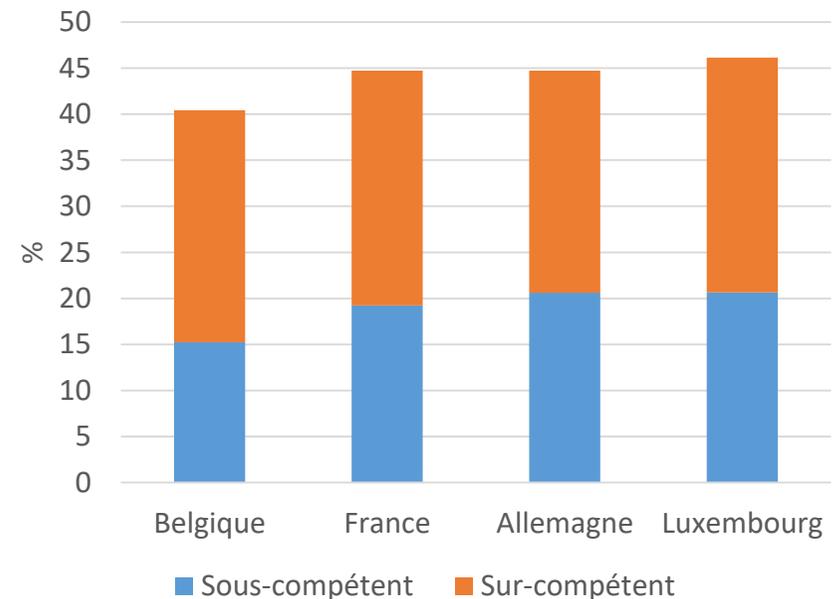
Difficulté à trouver des employés avec les bonnes compétences requises pour le poste vacant, 2019



Source : LISER, d'après European Company Survey, 2019, Eurofound

Côté des employés

Inadéquation des compétences des salariés, 2015



Hauret, L., & Marguerit, D. (2020). *L'inadéquation des compétences au Luxembourg : un employé sur deux concerné*. (Les rapports du LISER). LISER.



Quelles données pour étudier les compétences ?

Les données utilisées

Offres d'emploi mises en ligne (+270 sites Internet)

Les régions concernées

Rhénanie-Palatinat et Sarre (Allemagne), Wallonie (Belgique), Lorraine (France), et Luxembourg

La période couverte

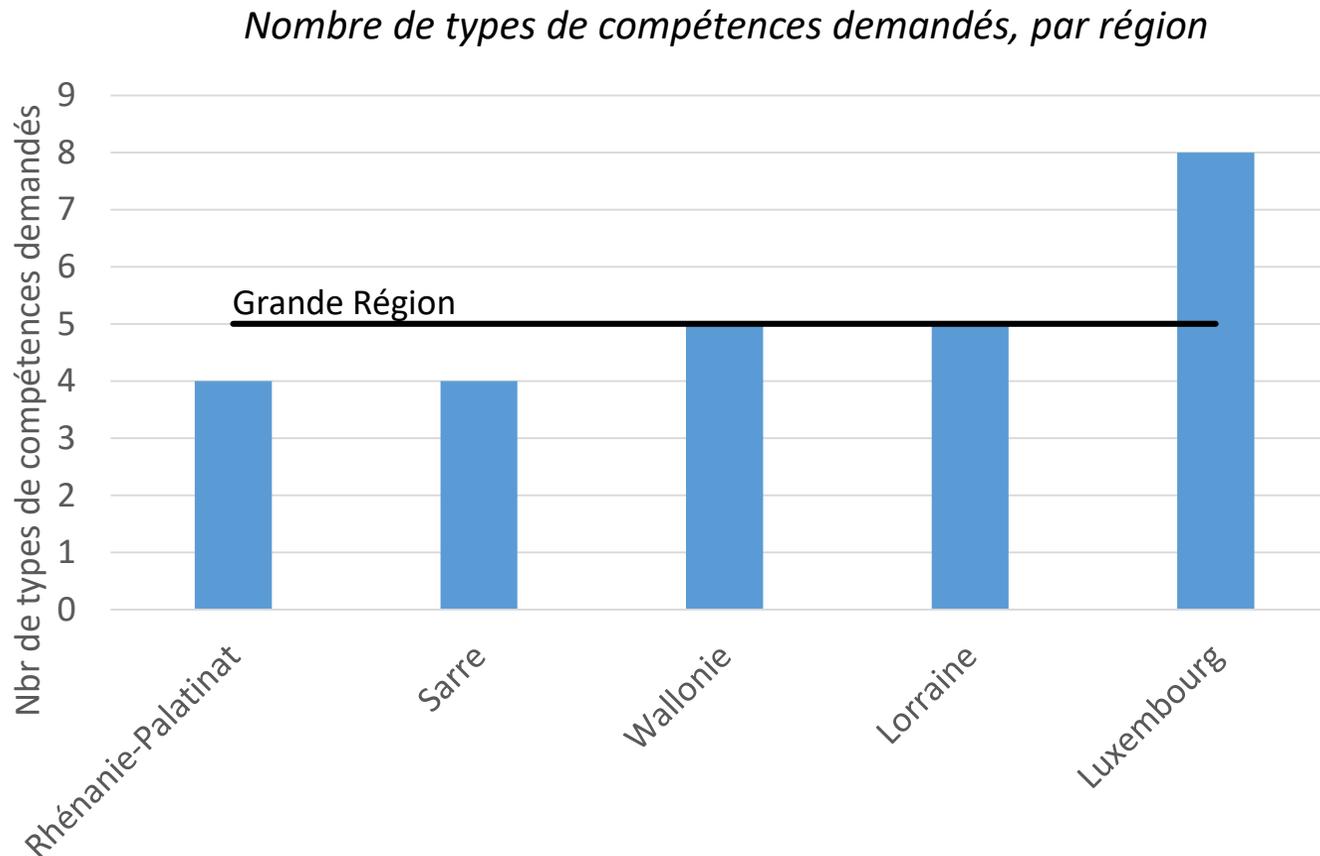
De septembre 2018 à septembre 2019

Compétences extraites de 736 000 offres d'emploi

6,8 millions de compétences, réparties en 16 types de compétences (9 *hard skills*, 7 *soft skills*)



5 types de compétences demandés en moyenne dans la GR, mais des disparités régionales

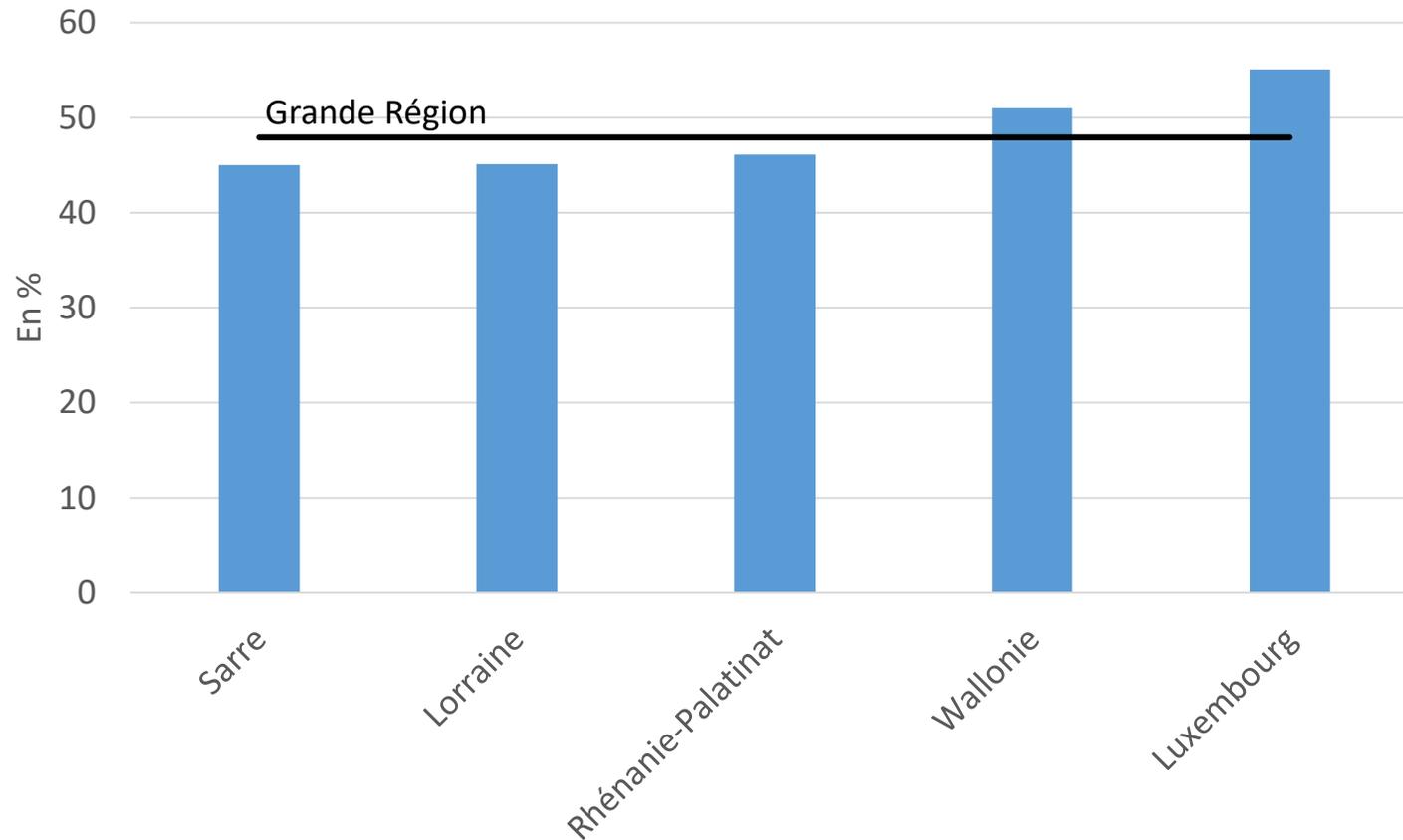


Source : LISER, d'après WollyBi by Bruning Glass Technologies, sept. 2018 – sept. 2019



Les *soft skills* sont minoritairement demandées

Part des soft skills demandées, par région



Source : LISER, d'après WollyBi by Bruning Glass Technologies, sept. 2018 – sept. 2019



Les types de compétences les plus demandés dans la Grande Région





Le top 5 des types de compétences demandés par région (par ordre d'importance)

Rhénanie-Palatinat
Adaptabilité et flexibilité
Compétences numériques
Travail en équipe
Langues étrangères
Économie, gestion et marketing

Sarre
Adaptabilité et flexibilité
Compétences numériques
Travail en équipe
Langues étrangères
Économie, gestion et marketing

Wallonie
Adaptabilité et flexibilité
Professionalisme
Langues étrangères
Comp. de base en num., litt. et en info.
Économie, gestion et marketing

Lorraine
Économie, gestion et marketing
Professionalisme
Adaptabilité et flexibilité
Comp. de base en num., litt. et en info.
Compétences numériques

Luxembourg
Adaptabilité et flexibilité
Comp. de base en num., litt. et en info.
Économie, gestion et marketing
Professionalisme
Travail en équipe

Source : LISER, d'après WollyBi by Bruning Glass Technologies, sept. 2018 – sept. 2019



Thanks for your attention

Merci de votre attention

david.marguerit@liser.lu