

# Inadéquations, compétences, formation... Quelles équations pour le marché du travail transfrontalier ?

**Mardi 1<sup>er</sup> Décembre 2020 16H à 17H30**

**Introduction (Isabelle Pigeron-Piroth, Université du Luxembourg)**



# Introduction : Les Cahiers de la Grande Région

- A l'initiative du LISER (Franz Clément) et différents partenaires

## Partenaires des Cahiers de la Grande Région

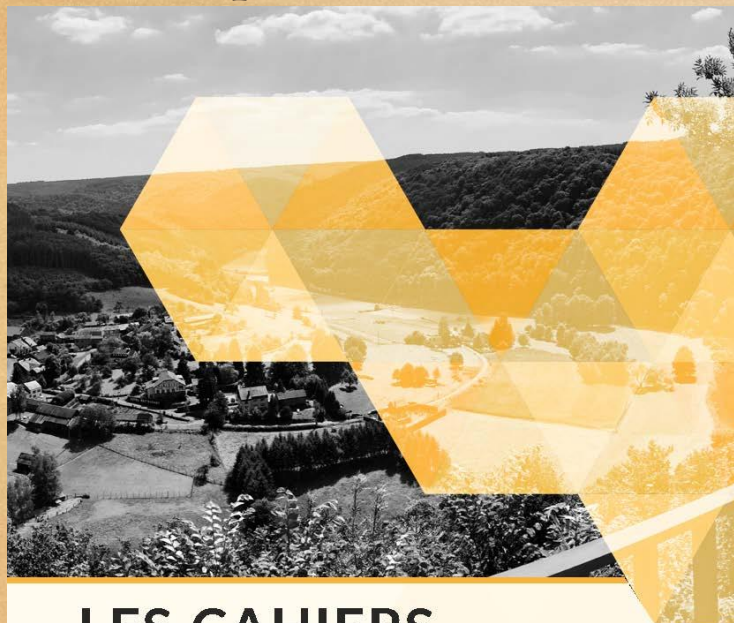


- Rassemblent des textes courts sur un thème central, émanant d'études plus larges
- Objectif : mieux faire connaître la Grande Région et informer sur les problématiques et défis
- Disponibles en allemand et en français.
- Numéro 1 : sur les dynamiques démographiques (Sept. 2019)
- <https://www.liser.lu/cahiers-de-la-Grande-Region/>



# Introduction : Présentation des Cahiers 2 et 3 de la Grande Région

## Cahier 2 : Marché du travail transfrontalier : Quelles équations à résoudre ?



### LES CAHIERS DE LA GRANDE RÉGION

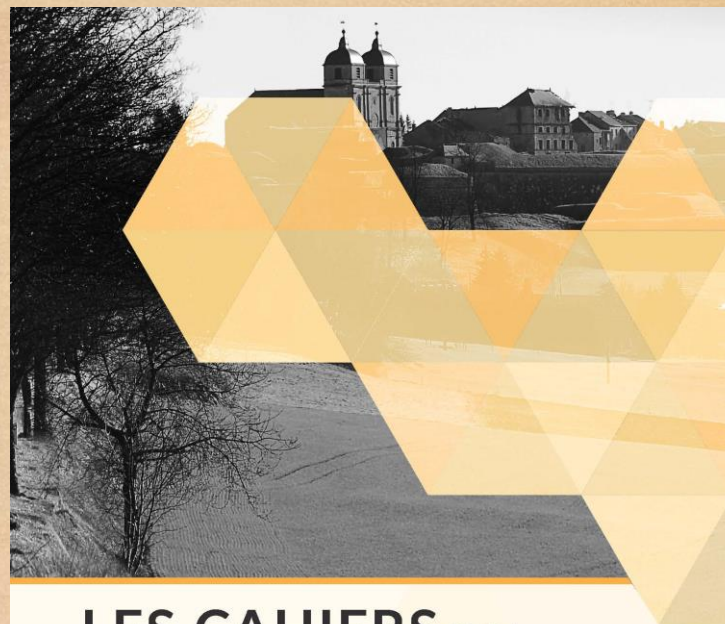
MARCHÉ DU TRAVAIL TRANSFRONTALIER :  
QUELLES ÉQUATIONS À RÉSOUDRE ?

*Editeurs : Rachid Belkacem (Université de Lorraine) et Isabelle Pigeron-Piroth  
(Université du Luxembourg)*

#2

Mai 2020

## Cahier 3 : la Formation dans la Grande Région : réalités et défis



### LES CAHIERS DE LA GRANDE RÉGION

LA FORMATION DANS LA GRANDE RÉGION :  
RÉALITÉS ET DÉFIS

*Editeurs : Isabelle Pigeron-Piroth (Université du Luxembourg) et Rachid Belkacem  
(Université de Lorraine)*

#3

Novembre 2020



## Cahier 2 : Marché du travail transfrontalier : Quelles équations à résoudre?

- Déséquilibres du marché du travail
- Un déséquilibre **quantitatif** : des besoins de main-d'œuvre et les disponibilités en main-d'œuvre qui s'amenuisent (déclin démographique)
- Un déséquilibre plus **qualitatif** : des Métiers en tension /des niveaux de chômage élevés (Inadéquations)
- Un déséquilibre **temporel**, entre les besoins de qualification et les temps nécessaires pour les produire
- Tous ces déséquilibres sont **renforcés dans un contexte transfrontalier** (langues....)

## Cahier 3 : la Formation dans la Grande Région : réalités et défis

- La question de la formation est liée à celle du marché du travail. Elle est centrale.
- Elle a plusieurs formes: formation initiale, formation continue...
- Elle est confrontée à plusieurs défis :
  - Évolution du contenu des emplois, digitalisation
  - Economie plus verte.
  - Particularité de la situation transfrontalière (qualifications transférables ?)
  - A la recherche d'une politique de formation intégrée?



## Cahier 2 : Marché du travail transfrontalier : Quelles équations à résoudre?

### SOMMAIRE

- Les types de compétences recherchées dans la Grande Région  
– Pauline Bourgeon, Laetitia Hauret, David Marguerit, Ludivine Martin (LISER) –
- Les inadéquations entre Offres et Demandes d'emploi au Luxembourg  
– Pierre Gramme (ADEM) –
- Usage et bénéfice du télétravail : l'exemple des salariés du Luxembourg  
– Laetitia Hauret (LISER) –
- Le télétravail des résidents au Luxembourg  
– Hans Neumayr (STATEC) –
- Les limites à la croissance au Luxembourg  
– Tom Haas (STATEC) –

## Cahier 3 : la Formation dans la Grande Région : réalités et défis

### SOMMAIRE

- Le codéveloppement dans l'aire métropolitaine transfrontalière du Luxembourg : quelques pistes pour une politique de formation plus intégrée  
– Vincent Hein (Fondation IDEA asbl) –
- La formation professionnelle continue à l'ère de la numérisation du monde du travail - perspectives et champs d'action dans la Grande Région  
– Alexa Holz-Himbert (OIE) –
- La formation dans les entreprises du secteur privé au Luxembourg  
– Yasmine Ben Salem et Alex Durand (Institut National pour le développement de la Formation Professionnelle Continue (INFP)) –
- Processus d'apprentissage régionaux dans la région frontalière Sarre-Lorraine. Un exemple de formation professionnelle transfrontalière en alternance  
– Birte Nienaber (Université du Luxembourg, UniGR-CBS), H. Peter Dörrenbächer et Ines Funk (Université de la Sarre, UniGR-CBS) –
- Eclairage sur l'apprentissage transfrontalier au Luxembourg  
– Line Jacoby (Chambre de Commerce du Grand-Duché de Luxembourg) –



- L'étude réalisée par le LISER sur les **compétences** recherchées dans la Grande Région (David Marguerit)
- Les **inadéquations** entre offre et demande au Luxembourg (Pierre Gramme, ADEM)
- La **formation professionnelle continue** à l'ère de la **numérisation** du monde du travail (Alexa Holz-Himbart, IBA/OIE)