

# Berufliche Weiterbildung in Zeiten der Digitalisierung der Arbeitswelt – Perspektiven und Handlungsfelder in der Großregion



La formation professionnelle continue à l'ère de la numérisation du monde du travail – perspectives et champs d'actions dans la Grande Région



## ▶ Große Unterschiede zwischen den Regionen

- ▶ gesetzliche Regelungen
- ▶ Finanzierungsmöglichkeiten
- ▶ Anbieter (z. B. Rolle der Berufskammern, Hochschulen)

## ▶ Unterschiede erschweren

- ▶ Orientierung für Grenzgänger
- ▶ grenzüberschreitende Zusammenarbeit in der Weiterbildung

## ▶ Différences importantes entre les composantes

- ▶ dispositions réglementaires
- ▶ modalités de financement
- ▶ prestataires (p. ex. rôle des chambre de métiers, de l'enseignement supérieur)

## ▶ Les différences créent des difficultés

- ▶ pour l'orientation des frontaliers
- ▶ pour la coopération transfrontalière en matière de formation



## ► Formate der digitalisierungsbezogenen Weiterbildung

- Kompetenzzentren
- Start-up-Inkubatoren und Digital Hubs
- Zertifikate und Kursprogramme
- Aufbaustudiengänge
- Seminare für Betriebs- und Personalräte
- Integriertes Kompetenzmanagement zur Beschäftigungssicherung



## ► Formats de formation continue en lien avec la numérisation

- Centres de compétences
- Incubateurs et Digital Hubs
- Certificats et programmes de cours
- Etudes postgraduées
- Séminaires destinés aux délégués du personnel
- Gestion des compétences intégrée pour sécuriser l'emploi



- ▶ Einige Formate haben sich bereits bewährt
- ▶ Viele Pilotprojekte müssen noch evaluiert und bei Erfolg verstetigt werden
- ▶ Jede Teilregion setzt eigene Schwerpunkte (Formate, Zielgruppen, Themen)
- ▶ Großes Potenzial für Erfahrungsaustausch und Zusammenarbeit in der Großregion

- ▶ Certains formats ont fait leurs preuves
- ▶ Beaucoup de projets pilote sont encore à évaluer et à pérenniser en cas de succès
- ▶ Chaque composante définit ses propres priorités (formats, groupes cible, thèmes)
- ▶ Potentiel important d'échange d'expériences et de coopération dans la Grande Région

## Handlungsfelder in der Weiterbildungspolitik der GR



## Champs d'action de la politique de formation continue en GR

- ▶ Konkrete Handlungsoptionen aufzeigen
- ▶ Neue Zielgruppen erschließen
- ▶ Alle Branchen ansprechen
- ▶ Soft Skills und Schlüsselkompetenzen fördern
- ▶ Nachhaltigkeit in der Weiterbildung und Kultur des lebenslangen Lernens

- ▶ Fixer des options d'actions concrètes
- ▶ Atteindre de nouveaux groupes cibles
- ▶ S'adresser à toutes les branches
- ▶ Développer les soft skills et les compétences clés
- ▶ Durabilité dans la formation continue – Culture de l'apprentissage tout au long de la vie

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

*Merci de votre attention !*



[www.iba-oie.eu](http://www.iba-oie.eu)

Alexa Holz-Himbert

Alexa.Holz-Himbert@Info-Instiut.de