

15.11.  
2018

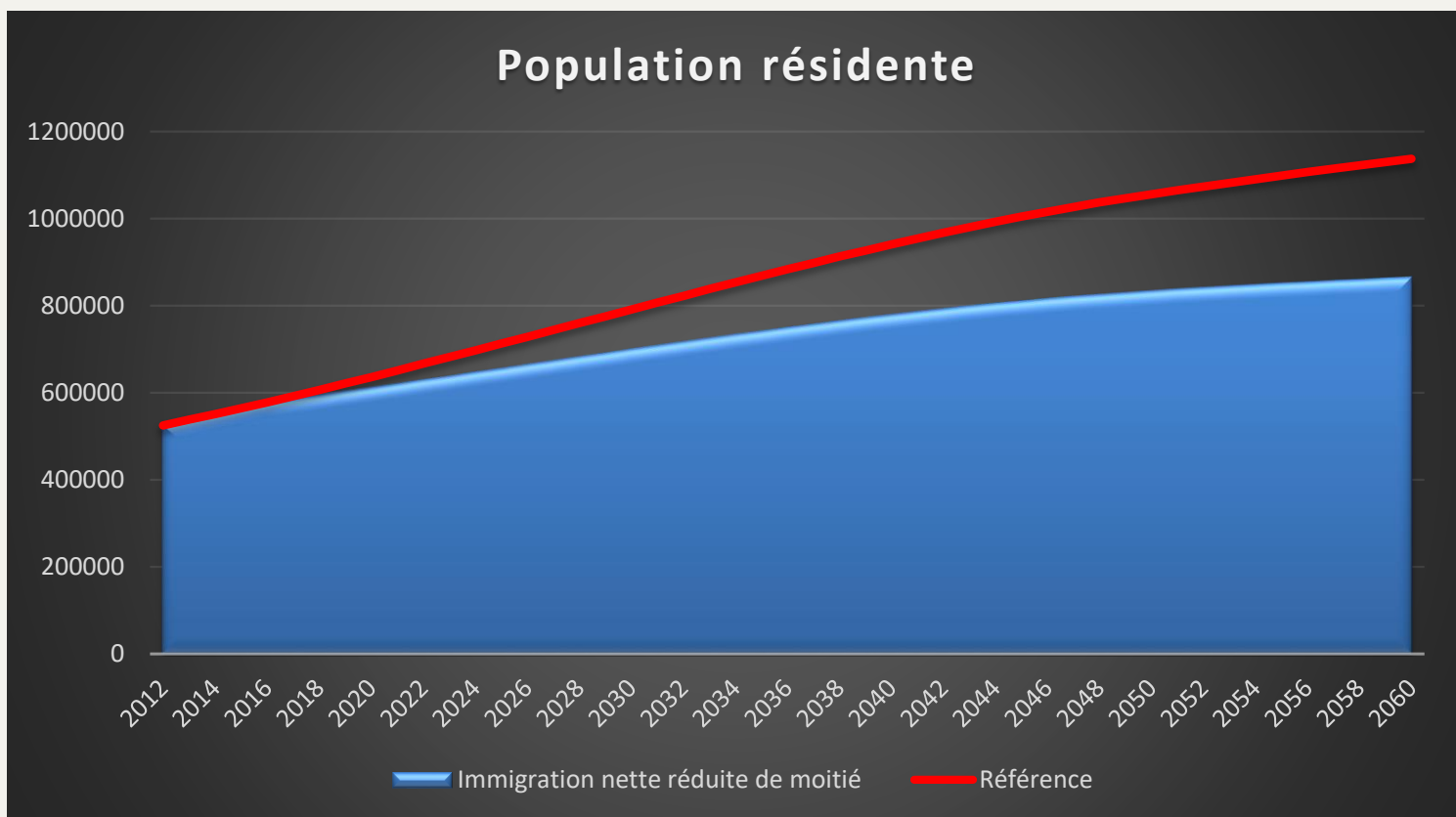
## **FONDATION IDEA a.s.b.l.**

Conférence-débat sur le vieillissement de la  
population active dans la Grande Région

***Formation continue, une réponse au  
vieillissement ?***

# Programme

- 1 Projections démographiques de base
- 2 Des projections démographiques à l'emploi
- 3 Proportion des «*seniors*» dans l'emploi résident
- 4 Impact de l'âge de départ effectif à la retraite
- 5 Pour une formation plus ciblée

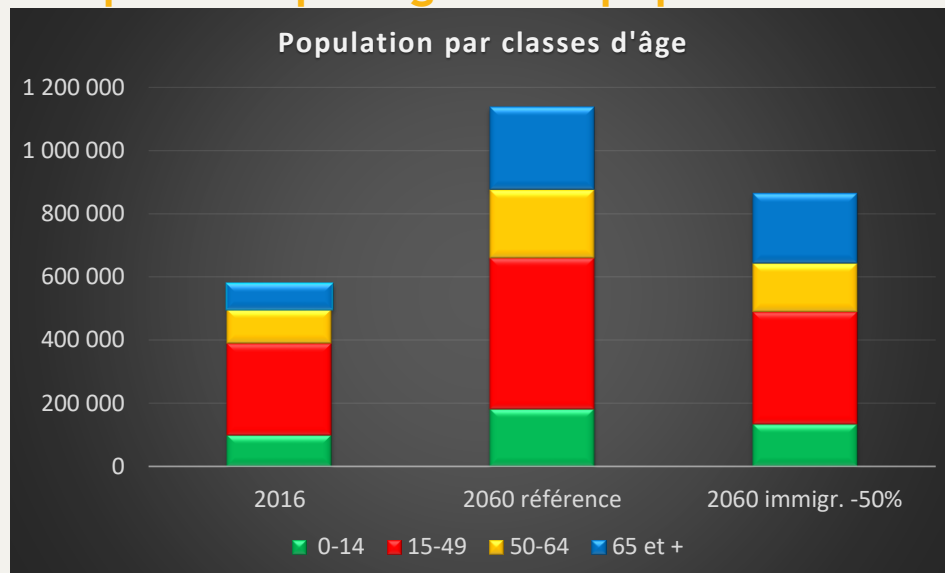


## Deux scénarios démographiques de base:

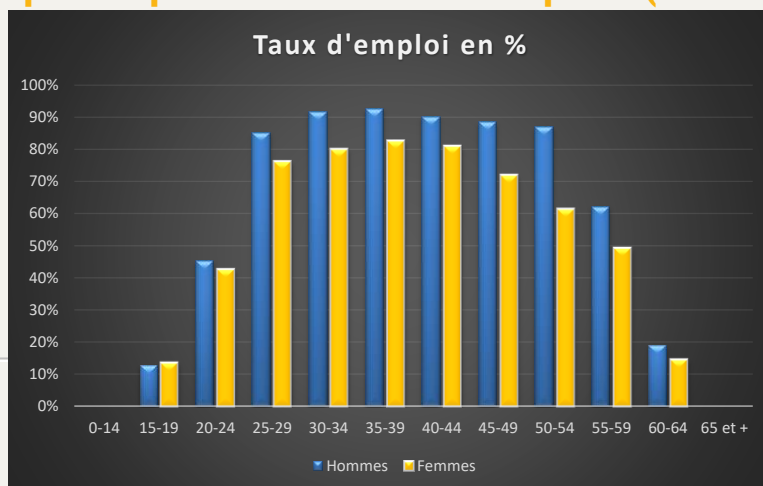
- Un scénario «*Luxembourg à 1,1 million d'habitants en 2060*», calibré sur le GTV (scénario GTV 2018 un peu moins dynamique).
- Un scénario avec une immigration nette réduite de moitié dès 2017 (Luxembourg: depuis 2000, incidence de 28% des soldes migratoires nets sur la population; DE: +5%; FR: +1%)  
=> **population de 870 000 personnes en 2060** (pour rappel: 600 000 en 2017).

# DES PROJECTIONS DÉMOGRAPHIQUES A L'EMPLOI RÉSIDENT

## Composition par âge de la population résidente:



## ... multipliée par les taux d'emploi (fixes) par âge et genre:

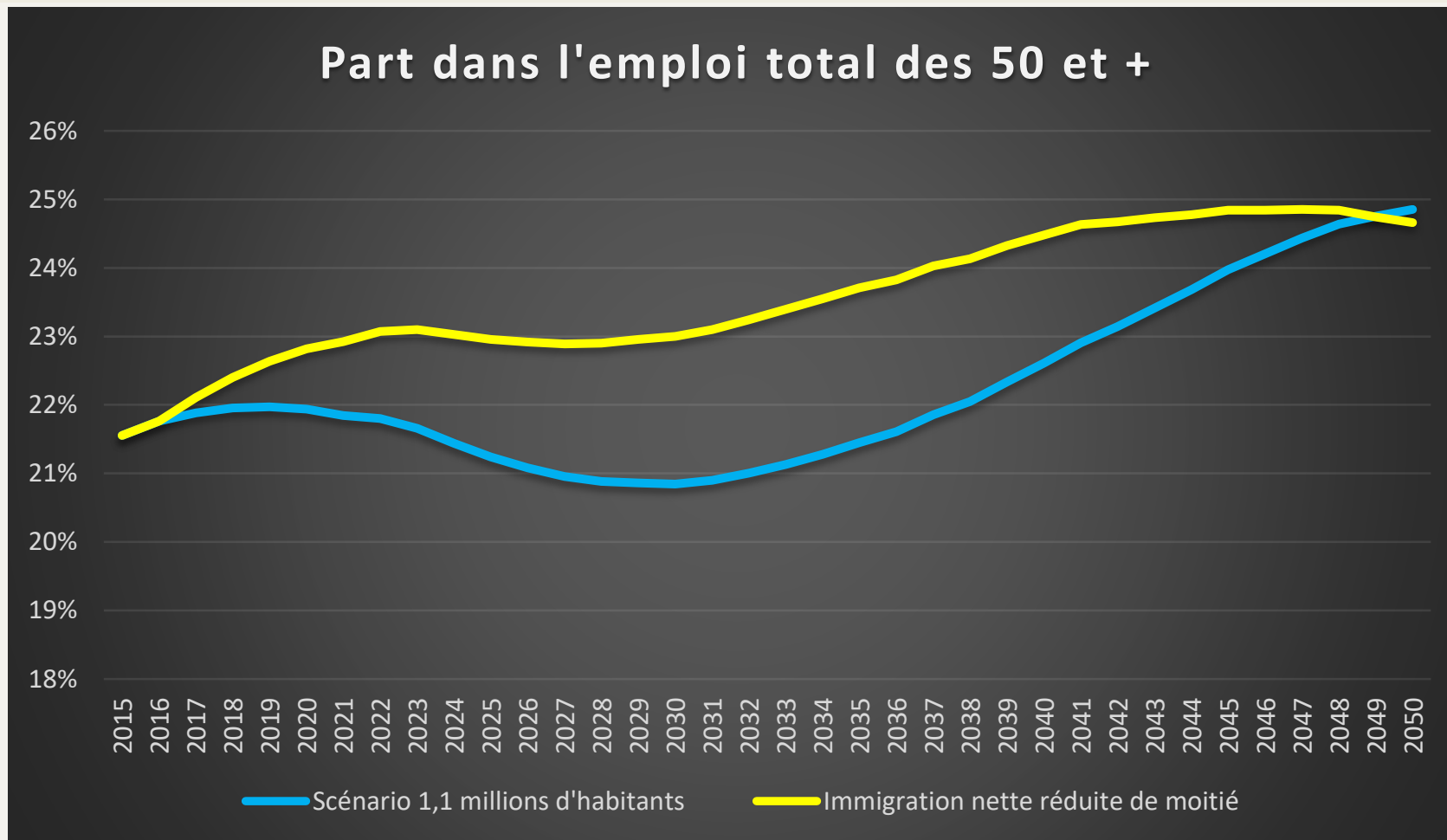


Résultat final: la structure par âge (et genre) de l'emploi résident.

Approche partielle: pas de prise en compte de la composante non-résidente de l'emploi.

- Le **nombre de frontaliers** dépend de la croissance économique, de la productivité, de la dynamique démographique et des taux d'emploi au Luxembourg.
- La **composition par âge** du flux de frontaliers est volatile et par conséquent difficile à anticiper.
- Nombreux départs à la pension de frontaliers: permet *a priori* de rajeunir l'emploi. Mais: tendance au **vieillissement de la population dans la Grande Région**.

## PROPORTION DES « SENIORS » DANS L'EMPLOI RÉSIDENT



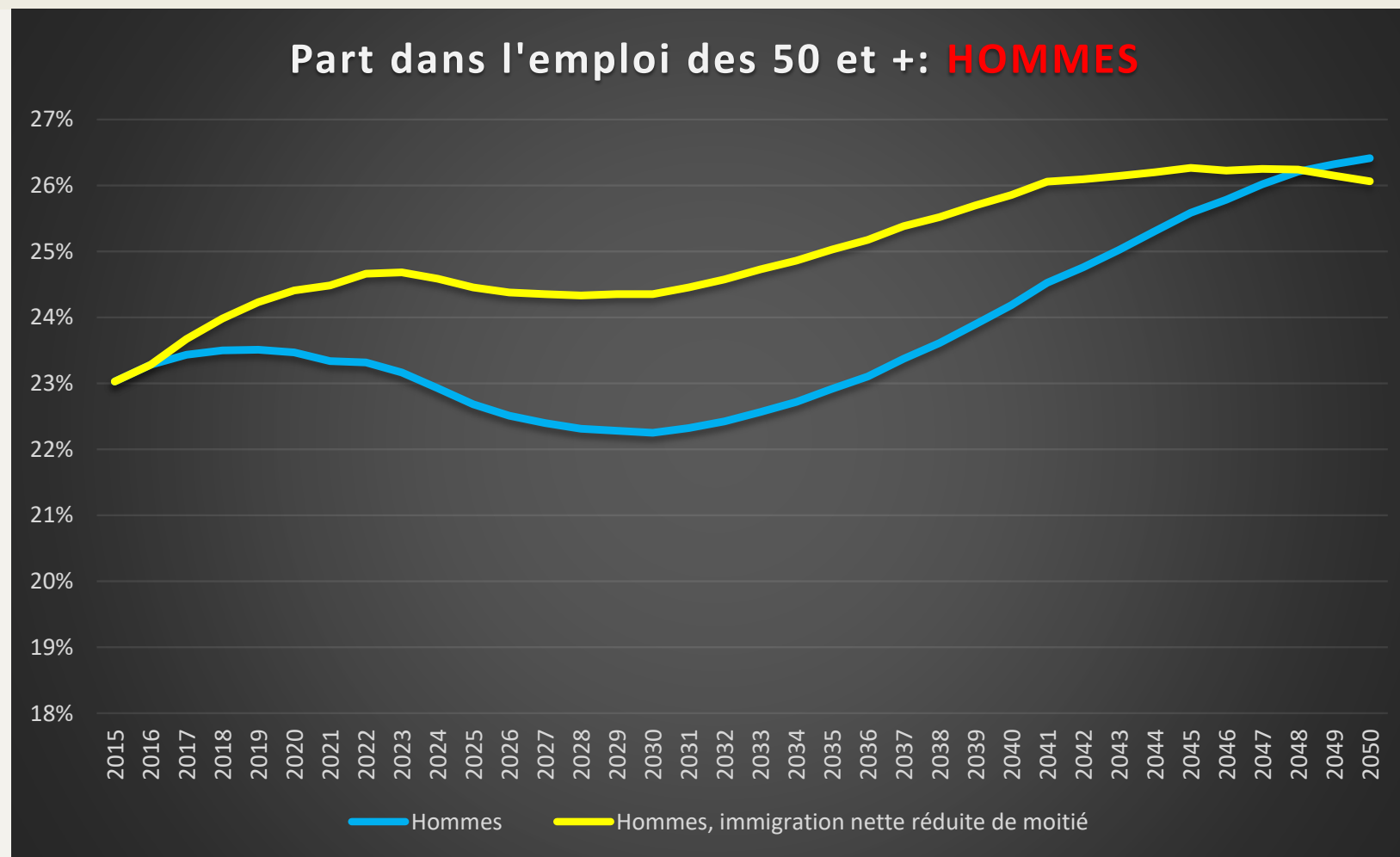
**Nos résultats:** des points d'arrivée et de départ similaires dans les 2 scénarios.

- De 22% actuellement à environ 25% d'ici 2060.
- Mais l'évolution est fort différente d'ici 2030 selon le scénario.

**Dans tous les cas, proportion bien plus élevée qu'en 2003 (13% selon le LISER).**

Sources: STATEC et calculs IDEA.

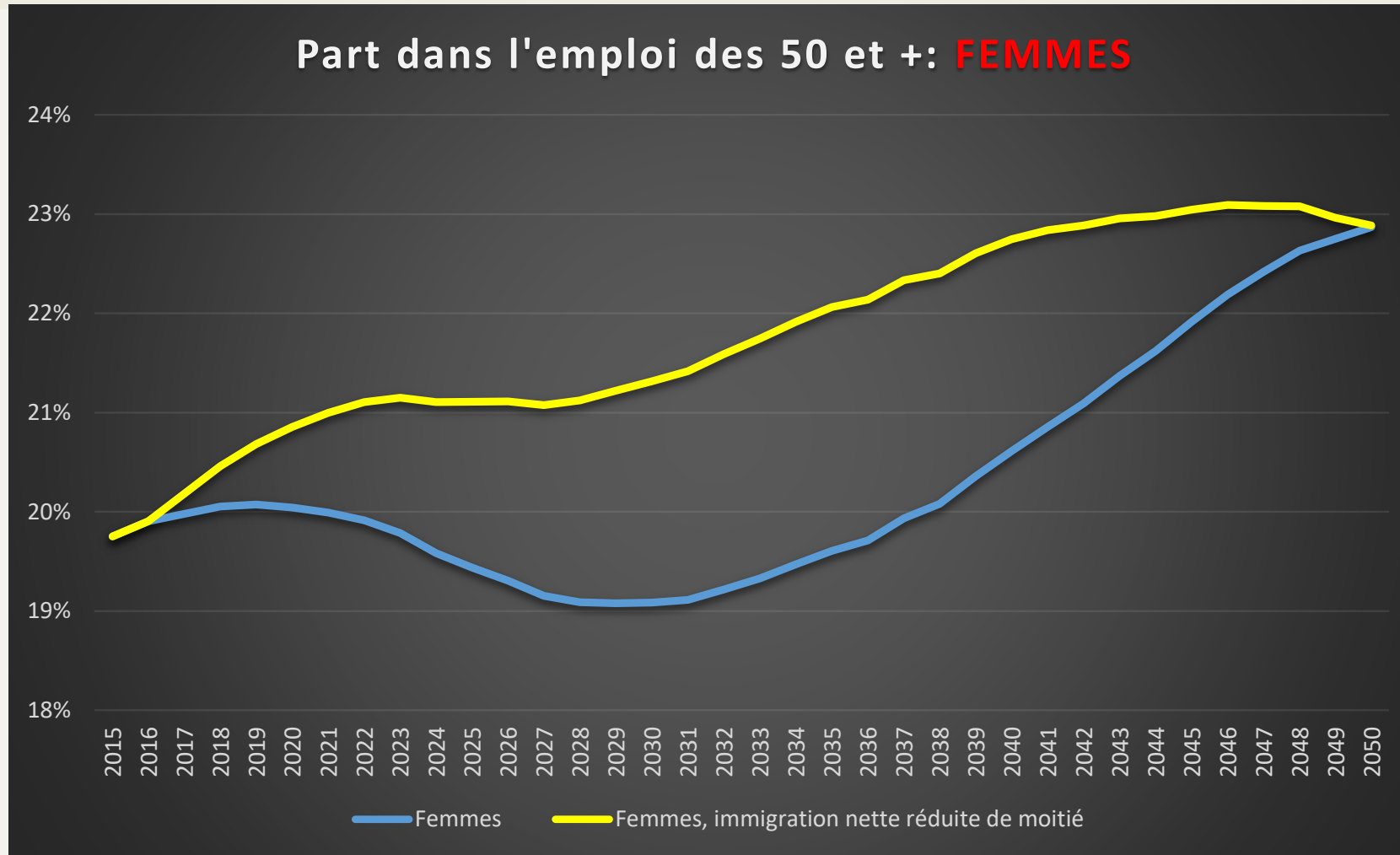
## PROPORTION DES « SENIORS » DANS L'EMPLOI RÉSIDENT



**Hommes:** profil dans le temps similaire, avec des proportions de seniors plus élevées que pour les femmes.

Sources: STATEC et calculs IDEA.

## PROPORTION DES « SENIORS » DANS L'EMPLOI RÉSIDENT



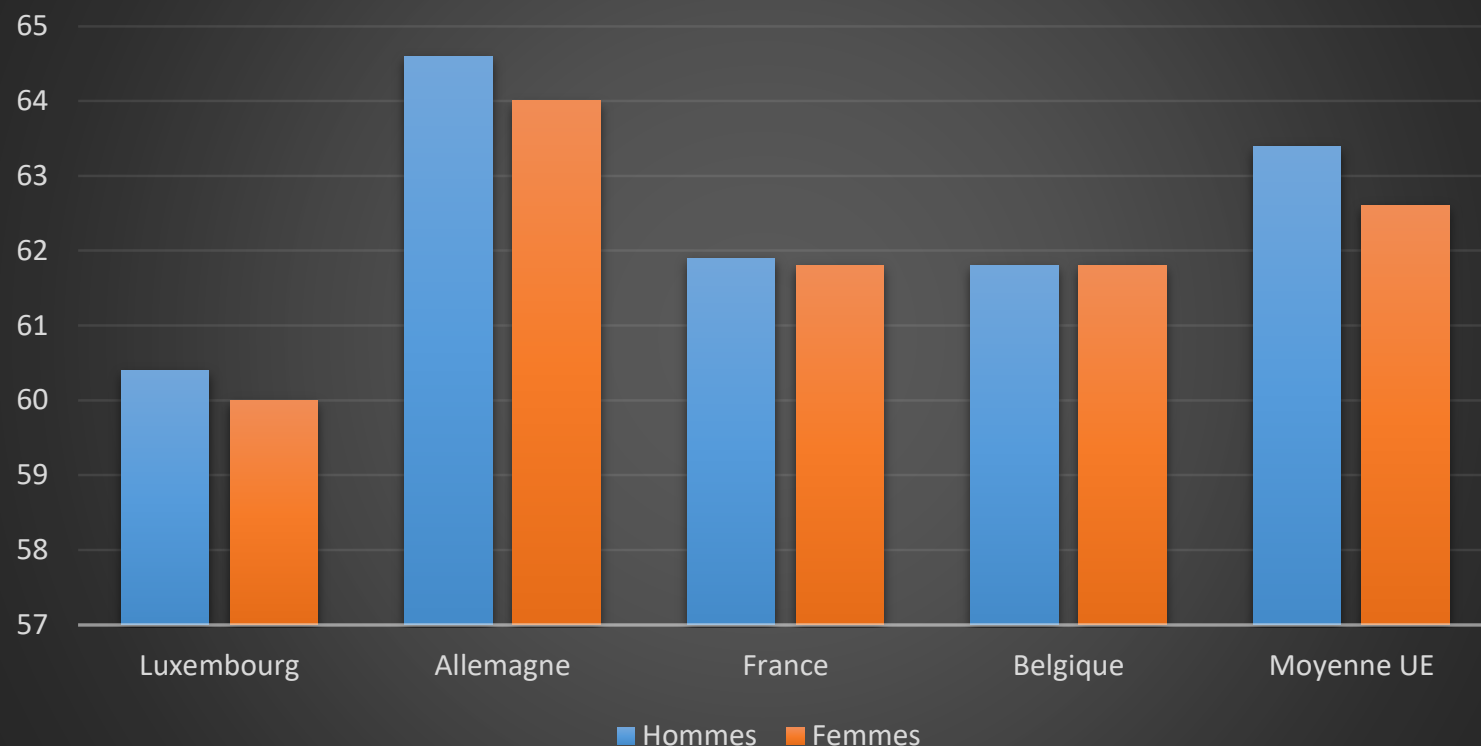
Femmes: proportion de 50 ans et plus moindre que chez les hommes.

Le tout en supposant un âge effectif de départ à la retraite inchangé...

Sources: STATEC et calculs IDEA.

## IMPACT DE L'ÂGE EFFECTIF DE DÉPART À LA RETRAITE

### Age moyen de départ du marché du travail



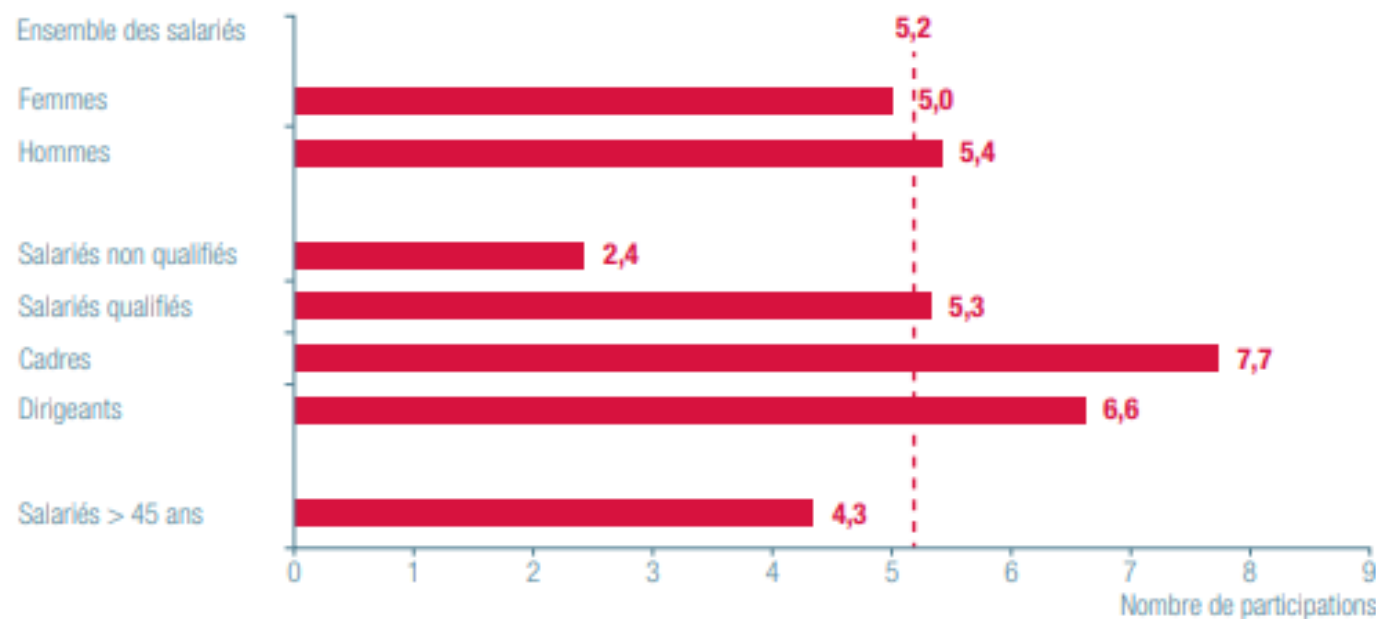
Source: Groupe de travail européen sur le vieillissement démographique (données 2016).

- Luxembourg: l'un des plus bas (environ 60 ans).
- Or les proportions de 50 ans et + ont été calculées à taux d'emploi constants d'ici 2060.
- Si convergence des taux d'emploi vers la moyenne UE d'ici 2060 (de 62 à 67% pour les 55-59 ans; de 19 à 38% pour les 60-64): vieillissement de l'emploi encore plus marqué.
- **Proportion des seniors passant dans ce cas de 22% actuellement à 28% en 2060 (contre 25% en 2060 à âge de départ inchangé).**



- Un **contraste**: salaires tendant à croître avec l'âge au Luxembourg
- Il est peu probable que **la productivité** augmente dans de telles proportions avec l'âge => défi accru pour les employeurs
- Comment relever ce défi?
  - **Casser le lien entre l'âge et les salaires?** Difficile à mettre en œuvre
  - **Relever le niveau de productivité à travers un effort accru de formation, plus ciblée**

Nombre moyen de participations à des formations par salarié\* selon le sexe et le statut professionnel – 2016



Source: Observatoire de la formation, 2016

- La situation des salariés de plus de 45 ans varie selon le secteur: très peu dans les *services administratifs et de soutien* et dans le Commerce, peu dans l'information et la communication.
- Disparité en fonction de la taille des entreprises: 5,6 pour celles de 1 000 salariés et plus, environ 3 de 10 à 250 salariés.

### RECOMMANDATIONS

- Environnement très évolutif => **évaluations tous les 5 ans**, en parallèle avec les bilans techniques du régime général de pension?
- **Garantie pour les seniors.**
- **Passage progressif vers la retraite?**

MERCI

[www.fondation-idea.lu](http://www.fondation-idea.lu)